

Workday helpt bedrijven met aannemen van werknemers en talentbeheer met nieuwe AI-gestuurde HR-oplossingen

HiredScore AI for Recruiting en Talent Mobility oplossingen zijn nu beschikbaar via Workday om de productiviteit van recruiters te verhogen en meer mogelijkheden te geven aan zowel recruiters als medewerkers

Nieuwe AI-functionaliteit op Workday Job Architecture vereenvoudigt de strategische inzet van talentbeheer op basis van vaardigheden

AMSTERDAM, Netherlands, Aug. 1, 2024 - [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), wereldwijd specialist in oplossingen om organisaties te helpen hun [medewerkers](#) en [financiën](#) te beheren, maakt [HiredScore AI for Recruiting](#) en [HiredScore AI for Talent Mobility](#) beschikbaar via het Workday-platform. Het bedrijf introduceert ook nieuwe AI-mogelijkheden in Workday Job Architecture. Deze belangrijke AI-verbeteringen helpen organisaties om meetbare resultaten te behalen op het gebied van productiviteit, operationele efficiëntie en organisatorische wendbaarheid.

Het werven, aannemen en behouden van werknemers kan complex en tijdrovend zijn voor zowel organisaties als werkzoekenden. Tegelijkertijd is het vinden van de juiste talenten met de vaardigheden die nodig zijn om aan bepaalde functie-eisen te voldoen cruciaal voor het succes van een organisatie. Met HiredScore AI for Recruiting en HiredScore AI for Talent Mobility biedt Workday organisaties AI-aangedreven talentbeheer. Dit zorgt voor grootschalige veranderingen in het proces voor werving en selectie en het beheer van talenten en kandidaten met meetbare resultaten in productiviteit, kortere time-to-hire, betere ervaring voor zowel kandidaten als managers en een stimulans voor de groei van het aantal werknemers.

"Inefficiënte processen kunnen het aannemen van personeel vertragen en de druk onnodig opvoeren op recruiters en managers. Bovendien kunnen dan gekwalificeerde interne en externe kandidaten over het hoofd worden gezien", zegt Aashna Kircher, Group General Manager van de CHRO-afdeling bij Workday. "Workday levert AI om de manier waarop organisaties met talent omgaan snel te veranderen. We helpen hen de juiste persoon voor de juiste baan op het juiste moment te vinden."

HiredScore AI for Recruiting en Talent Mobility nu beschikbaar via Workday

"De gezondheidszorg heeft te maken met een aanzienlijk tekort aan arbeidskrachten als gevolg van pensioneringen, burn-out en uitdagingen in de sector in de afgelopen jaren", zegt Tom Nesteruk, senior vice president HR en associate chief people officer bij AdventHealth. "HiredScore AI verandert de manier waarop we onze talentenpool en bestaande personeelsbestand betrekken en ondersteunen - het heeft ons geholpen om meer dan 1.000 klinische kandidaten aan te nemen uit onze bestaande database binnen het eerste jaar na de implementatie, en we hebben een afname van 40% gezien in de beslissingstijd van onze hiring manager."

Met HiredScore for Recruiting kunnen bedrijven:

- AI gebruiken om snel en transparant kandidaten te identificeren van wie de vaardigheden en ervaring het meest overeenkomen met een openstaande vacature. De tijd voor het recruiting- en aannameproces wordt verkort met behulp van datagestuurde inzichten en biedt een consistente ervaring voor alle kandidaten.
- Recruiters en HR-managers kunnen talenten en vaardigheden (her)ontdekken bij eerdere sollicitanten, zodat ze in contact kunnen blijven met hooggekwalificeerde kandidaten voor toekomstige vacatures. Iets wat vaak wordt beloofd, maar slechts zelden wordt nagekomen.
- Kandidaten kunnen makkelijker andere vacatures ontdekken waarvoor ze in aanmerking kunnen komen of worden uitgenodigd om te solliciteren op toekomstige vacatures, zodat organisaties in contact komen en blijven met geïnteresseerden.
- De toepassing biedt veel efficiëntie met meetbare resultaten zoals een 25% boost in recruiter-capaciteit en 34% snellere beoordelingen van de verantwoordelijke voor aannames.

HiredScore AI for Talent Mobility stelt bedrijven in staat om:

- Werknemersgroei te realiseren en teams van medewerkers met passende vaardigheden door loopbaanontwikkeling als onderdeel van hun werk aan te bieden.
- Managers kunnen ondanks een hoge werkdruk hun teams begeleiden bij hun carrièregroei met op maat gemaakte functieaanbevelingen voor hun werknemers.
- Ook hier zijn meetbare resultaten te halen zoals een toename van 40% in interne sollicitaties en een 2,3x hogere waarschijnlijkheid van werknemers om te solliciteren op een interne baan wanneer ze op maat gemaakte aanbevelingen krijgen.

AI-innovatie in Workday Job Architecture

Het opstellen van een goed kader voor het definiëren en organiseren van functies binnen een organisatie is van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat rollen en verantwoordelijkheden goed zijn gedefinieerd en afgestemd op strategische doelen, en om gelijke beloning te ondersteunen.

Met de nieuwe AI-mogelijkheden in Workday Job Architecture, krijgen klanten:

- Toegang tot de Intelligent Job Architecture Hub, een AI-aangedreven werkruimte die inzichten en acties samenbrengt om het functiehuis vanaf één plek te beheren.
- Met de nieuwe functionaliteit is een personeelsbestand op te bouwen dat klaar is voor de toekomst dankzij suggesties van marktontwikkelingen en trends voor vaardigheden. Op basis van de gegevens uit de Workday-klantendatabase worden belangrijke, opkomende vaardigheden geïdentificeerd.
- Dankzij generatieve AI worden wervingsprocessen versneld, onder andere door het genereren van functieprofielen op het juiste moment, waardoor tijd en middelen worden bespaard.
- AI wordt ook ingezet om vaardigheden te suggereren en die toe te voegen aan functieprofielen, en om die profielen actueel en consistent te houden door te controleren of ze nog steeds kloppen en nodig zijn.

"De nieuwe AI-mogelijkheden in Workday Job Architecture helpen een solide basis te leggen voor Thomson Reuters om onze functiecatalogus efficiënt en intuïtief te beheren, slimmere beslissingen te nemen over onze talentstrategieën en handmatig onderhoud te verminderen", zegt Cherry MacKenzie, senior director, HR digital innovation, Thomson Reuters. "Terwijl we zoeken naar een effectiever en toekomstbestendig personeelsbestand, helpt Workday ons onze op vaardigheden gebaseerde talentstrategie te versnellen en ons aan te passen aan de veranderende bedrijfsbehoeften."

Beschikbaarheid

HiredScore AI for Recruiting is per direct beschikbaar voor bestaande Workday-klanten met Workday Recruiting. HiredScore AI for Talent Mobility is beschikbaar voor geselecteerde bestaande Workday enterprise klanten met Workday Talent Optimization. Zowel HiredScore AI for Recruiting als HiredScore AI for Talent Mobility zijn ook als standalone oplossing beschikbaar voor nieuwe klanten die Workday nog niet gebruiken.

De Workday Job Architecture updates beginnen dit jaar met de wereldwijde uitrol naar [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) klanten.

Voor meer informatie:

- Een demo van HiredScore AI for Recruiting is [hier](#) te vinden.
- Meer over hoe AdventHealth AI gebruikt om werving en selectie te verbeteren op [Workday Blog](#).

Over Workday

[Workday](#) is een leidend enterprise platform dat organisaties helpt hun belangrijkste activa te beheren: hun [mensen](#) en [financiën](#). Het Workday-platform is gebouwd met AI als kern om klanten te helpen hun mensen te verheffen, werk te verbeteren en hun bedrijf voor altijd vooruit te helpen. Workday wordt gebruikt door meer dan 10.500 organisaties over de hele wereld en in verschillende sectoren: van middelgrote bedrijven tot meer dan 60% van de Fortune 500. Ga voor meer informatie over Workday naar [workday.com](#).

Forward-Looking Statements

This press release contains forward-looking statements including, among other things, statements regarding Workday's plans, beliefs, and expectations. These forward-looking statements are based only on currently available information and our current beliefs, expectations, and assumptions. Because forward-looking statements relate to the future, they are subject to inherent risks, uncertainties, assumptions, and changes in circumstances that are difficult to predict and many of which are outside of our control. If the risks materialise, assumptions prove incorrect, or we experience unexpected changes in circumstances, actual results could differ materially from the results implied by these forward-looking statements, and therefore you should not rely on any forward-looking statements. Risks include, but are not limited to, risks described in our filings with the Securities and Exchange Commission ("SEC"), including our most recent report on Form 10-Q or Form 10-K and other reports that we have filed and will file with the SEC from time to time, which could cause actual results to vary from expectations. Workday assumes no obligation to, and does not currently intend to, update any such forward-looking statements after the date of this release, except as required by law.

Any unreleased services, features, or functions referenced in this document, our website, or other press releases or public statements that are not currently available are subject to change at Workday's discretion and may not be delivered as planned or at all. Customers who purchase Workday services should make their purchase decisions based upon services, features, and functions that are currently available.

Voor meer informatie:

Tyto PR: Workday@Tytopr.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/2024-08-01-Workday-helpt-bedrijven-met-aannemen-van-werknemers-en-talentbeheer-met-nieuwe-AI-gestuurde-HR-oplossingen>