

Workday kondigt Global Payroll Connect aan – één oplossing voor organisaties om alle payrollbehoeften te beheren

Bedrijf ontketent de kracht van het Workday Partner Ecosystem om de payrollervaring te stroomlijnen en te vereenvoudigen

AMSTERDAM, The Netherlands, August 20, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), een leidende leverancier van oplossingen om organisaties te helpen hun [personeel](#) en [kapitaal](#) te beheren, kondigt Global Payroll Connect aan, een uniforme wereldwijde payrolloplossing die naadloos verbinding kan maken met payrollproviders om een end-to-end wereldwijde payrollervaring te bieden. Met integraties in het wereldwijde partnerecosysteem van Workday stelt Global Payroll Connect klanten in staat om al hun payroll-, HR- en personeelsbehoeften rechtstreeks binnen Workday te beheren.

Volgens een nieuw [rapport](#) van Workday heeft de helft van de wereldwijde organisaties geen eenduidig overzicht van alle wereldwijde payroll, realtime inzicht in personeelskosten of realtime gegevensintegratie, waardoor het moeilijk is om uitgaven in het wereldwijde personeelsbestand te begrijpen en ervoor te zorgen dat payrollgegevens nauwkeurig en compliant zijn.

Met vooraf gebouwde API-integraties kan Global Payroll Connect de implementatiekosten tot 50 procent verlagen en een enkel toegangspunt en inzicht bieden in de status van de salarisverwerking voor het wereldwijde personeelsbestand van een organisatie. Deze gestroomlijnde ervaring stelt klanten in staat om kritieke componenten te verwerken en te openen terwijl ze de salarisadministratie uitvoeren, inclusief personeelsgegevens, afwezigheid, tijdregistratie, voordelen, compensatiegegevens en meer, zonder dat ze aangepaste integraties hoeven te maken.

"Gemiddeld beheren organisaties vijf of meer salarisadministratiesystemen, wat tijdrovend en kostbaar is en kan leiden tot problemen met de afstemming van gegevens", aldus Cristina Goldt, general manager workforce and pay, Workday. "Samen met onze partners maken we het voor klanten gemakkelijker om al hun wereldwijde salarisadministratie-activiteiten rechtstreeks binnen Workday te consolideren om hun werknemers een betere, efficiëntere manier te bieden om toegang te krijgen tot en controle te hebben over hun salarisadministratiegegevens."

Met Global Payroll Connect kunnen klanten:

- De implementatietijden versnellen, kosten verlagen en de time-to-value maximaliseren door de noodzaak te elimineren om talloze integratiesystemen te maken en te onderhouden voor lokale salarisadministraties.
- De efficiëntie verhogen door wereldwijde payroll-activiteiten samen te brengen - of het nu gaat om een Workday-payrolloplossing of een partner - allemaal binnen Workday, waardoor ze één bron van waarheid krijgen met HR-, personeels- en salarisinzichten, ongeacht waar werknemers worden betaald.
- Betere werknemerservaringen bieden door werknemers selfservicetoegang te geven tot hun payroll-gegevens op één plek (bijv. loonstroken, voordelen, bonussen, betaalde verloftijd, enz.), zodat ze hun tijd niet hoeven te besteden aan het inloggen op meerdere oplossingen om deze informatie te bekijken.

Workday Payroll-partners, waaronder ADP, CloudPay, PwC, Payslip, Safeguard, SHAPEiN en Strada (voorheen de Payroll and Professional Services-activiteiten van Alight Solutions) werken momenteel samen met Workday om Global Payroll Connect te implementeren.

Voor meer informatie over hoe u zich kunt aansluiten bij Global Payroll Connect, kunnen Workday-partners contact opnemen met hun partnermanager bij Workday.

Beschikbaarheid

Global Payroll Connect is vanaf oktober 2024 beschikbaar voor Workday-klanten en -partners.

Voor meer informatie

- Lees het nieuwe onderzoeksrapport van Workday: [The Strategic Ascent of Global Payroll](#).
- Lees hier meer over [Workday Payroll, aangeboden door Strada](#).
- Hoor van Workday-managers, partners en klanten hoe Global Payroll Connect de wereldwijde payroll-ervaring zal transformeren op [Workday Rising 2024](#).

Over Workday

[Workday](#) is een leidend enterprise platform dat organisaties helpt hun belangrijkste activa te beheren: [mensen](#) en [kapitaal](#). Het Workday-platform is gebouwd met AI als kern om klanten te helpen werknemers naar een hoger niveau te tillen, werk een boost te geven en hun bedrijf vooruit te helpen. Workday wordt gebruikt door meer dan 10.000 organisaties over de hele wereld en in verschillende sectoren – van middelgrote bedrijven tot meer dan 50 procent van de Fortune 500. Ga voor meer informatie over Workday naar [workday.com](#).

Workday, Inc. Alle andere merk- en productnamen zijn handelsmerken of geregistreerde handelsmerken van hun respectievelijke eigenaren.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, waaronder onder andere verklaringen met betrekking tot Workday's volledige jaar- en tweede kwartaal fiscale 2025 abonnementsinkomsten en non-GAAP operationele marge, groei, vraag, strategie en investeringen. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn uitsluitend gebaseerd op momenteel beschikbare informatie en onze huidige overtuigingen, verwachtingen en veronderstellingen. Omdat toekomstgerichte verklaringen betrekking hebben op de toekomst, zijn ze onderhevig aan risico's, onzekerheden, veronderstellingen en veranderingen in omstandigheden die moeilijk te voorspellen zijn en waarvan vele buiten onze controle liggen. Als de risico's zich materialiseren, veronderstellingen onjuist blijken te zijn of we onverwachte veranderingen in omstandigheden ervaren, kunnen de werkelijke resultaten wezenlijk verschillen van de resultaten die worden geïmpliceerd door deze toekomstgerichte verklaringen, en daarom mag u niet vertrouwen op toekomstgerichte verklaringen. Risico's omvatten, maar zijn niet beperkt tot: (i) inbreuken op onze beveiligingsmaatregelen of die van onze externe leveranciers, ongeautoriseerde toegang tot de persoonlijke gegevens van onze klanten of andere gebruikers, of verstoringen in onze datacenter- of computerinfrastructuuractiviteiten; (ii) service-uitval, vertragingen in de implementatie van onze applicaties en het falen van onze applicaties om naar behoren te functioneren; (iii) privacyzorgen en evoluerende binnenlandse of buitenlandse wet- en regelgeving; (iv) de impact van aanhoudende wereldwijde economische en geopolitieke volatiliteit op onze activiteiten, evenals op onze klanten, prospects, partners en dienstverleners; (v) enig verlies van sleutelwerknemers of het onvermogen om hooggekwalificeerde werknemers aan te trekken, op te leiden en te behouden; (vi) concurrentiefactoren, waaronder prijsdruk, consolidatie in de sector, toetreding van nieuwe concurrenten en nieuwe toepassingen, technologische vooruitgang en marketinginitiatieven van onze concurrenten; (vii) onze afhankelijkheid van ons netwerk van partners om extra groei van onze inkomsten te stimuleren; (viii) de regelgevende, economische en politieke risico's die verband houden met onze binnenlandse en internationale activiteiten; (ix) acceptatie van onze applicaties en services door klanten en individuen, inclusief alle nieuwe functies, verbeteringen en wijzigingen, evenals de tevredenheid van onze klanten en gebruikers over de implementatie, training en ondersteunende services die zij ontvangen; (x) de wettelijke risico's met betrekking tot nieuwe en evoluerende technologieën zoals AI en ons vermogen om rendement te behalen op onze ontwikkelingsinspanningen; (xi) ons vermogen om de verwachte zakelijke of financiële voordelen te realiseren van overnames van of investeringen in bedrijven, (xii) vertragingen of verminderingen in uitgaven voor informatietechnologie; en (xiii) veranderingen in verkopen, die mogelijk niet onmiddellijk worden weerspiegeld in onze resultaten vanwege ons abonnementsmodel. Meer informatie over deze en aanvullende risico's die de resultaten van Workday kunnen beïnvloeden, is opgenomen in onze deponeringen bij de Securities and Exchange Commission ("SEC"), inclusief ons meest recente rapport op Formulier 10-Q of Formulier 10-K en andere rapporten die we van tijd tot tijd hebben ingediend en zullen indienen bij de SEC, waardoor de werkelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachtingen. Workday neemt geen verplichting op zich om dergelijke toekomstgerichte verklaringen na de datum van dit persbericht bij te werken, en is momenteel niet van plan dit te doen, behalve zoals vereist door de wet.

Alle niet-uitgebrachte services, functies of functies waarnaar in dit document, onze website of andere persberichten of openbare verklaringen wordt verwezen en die momenteel niet beschikbaar zijn, kunnen naar eigen goeddunken van Workday worden gewijzigd en worden mogelijk niet zoals gepland of helemaal niet geleverd. Klanten die Workday-services kopen, dienen hun aankoopbeslissingen te baseren op services, functies en functies die momenteel beschikbaar zijn.

Media contacts

María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com

Yvon Reitsma/ Anniek de Hoop, Tyto PR: workday@tytopr.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/2024-08-20-Workday-kondigt-Global-Payroll-Connect-aan-een-oplossing-voor-organisaties-om-alle-payrollbehoeften-te-beheren>