

Workday kondigt Workday Payroll aan, geleverd door Strada, waarmee de AI-gestuurde uniforme payroll-ervaring wordt uitgebreid naar organisaties over de hele wereld

Nieuwe oplossing maakt gebruik van AI om klanten in staat te stellen wereldwijde HR- en payroll-gegevens te analyseren, te anticiperen op trends en payroll-services aan te passen, allemaal binnen Workday

AMSTERDAM, The Netherlands, August 20, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), een leidende leverancier van oplossingen om organisaties te helpen hun [personeel](#) en [kapitaal](#) te beheren, en [Strada](#) (voorheen de Payroll and Professional Services-tak van Alight Solutions), een technologiegestuurd, people-powered bedrijf dat geavanceerde technologie en menselijke vindingrijkheid combineert, kondigen de wereldwijde beschikbaarheid van [Workday Payroll aan, geleverd door Strada](#). Deze nieuwe AI-gestuurde wereldwijde HR- en payroll-oplossing biedt organisaties een uniform beeld van hun financiën, HR- en payroll-gegevens om de nauwkeurigheid van de gegevens te verbeteren, compliance te ondersteunen en strategische initiatieven te informeren die de groei en het succes van de business stimuleren.

"Door onze langdurige samenwerking met Strada uit te breiden, maken we het mogelijk dat meer organisaties over de hele wereld de kracht van een uniforme HR- en payroll-oplossing ervaren", aldus Matthew Brandt, senior vice president, global partners, Workday. "Door deze wezenlijke functies samen te brengen - met AI als kern - kunnen Workday-klanten beter geïnformeerde beslissingen nemen om hun personeelsbestand en bedrijf vooruit te helpen."

Met Workday Payroll van Strada kunnen klanten:

- AI gebruiken om enorme hoeveelheden HR- en payroll-gegevens te analyseren en interpreteren om voorspellende inzichten te bieden, te anticiperen op trends en verbeterde, op data gebaseerde beslissingen te nemen.
- Het niveau van payroll-services per land aanpassen om lokale regelgeving te ondersteunen en de nalevingsondersteuning in regio's te stroomlijnen.
- Werknemers over de hele wereld selfservicetoegang bieden tot hun payroll-gegevens binnen Workday - inclusief belastinginhoudingen, loonstroken, werknemersdemografie en meer - waardoor de noodzaak voor meerdere integraties en payroll-systemen vervalt.

"Omdat wereldwijde organisaties te maken krijgen met veranderende uitdagingen op het gebied van payroll - veranderende regelgeving over geografische gebieden, steeds meer verspreide werknemers en veranderende verwachtingen van werknemers - is de behoefte aan een flexibele en uitgebreide payroll-oplossing van vitaal belang voor zakelijk succes", aldus Luca Saracino, hoofd payroll en professionele services bij Strada. "Deze nieuwste mijlpaal met Workday verdiept onze langdurige relatie verder, waardoor we onze volledig geïntegreerde HR- en payroll-oplossing aan nog meer klanten wereldwijd kunnen leveren."

Introductie van Global Payroll Connect: één oplossing voor het beheren van alle payroll-behoeften

Vandaag kondigt Workday ook [Global Payroll Connect](#) aan, een uniforme wereldwijde payroll-oplossing die naadloos verbinding kan maken met payroll-providers - via vooraf gebouwde API-integraties - om een end-to-end wereldwijde payroll-ervaring te leveren binnen Workday.

Als onderdeel van het uitgebreide partnerschap is Strada een van de early adopter-partners die Global Payroll Connect gebruiken.

Beschikbaarheid

Workday Payroll van Strada is nu beschikbaar voor [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#)-klanten.

Global Payroll Connect is vanaf oktober 2024 beschikbaar voor Workday-klanten en -partners.

Voor meer informatie

- Lees [hier](#) meer over dit strategische partnerschap.
- Hoor meer over hoe Workday Payroll van Strada een uniforme HR- en payroll-oplossing levert aan klanten over de hele wereld op [Workday Rising 2024](#).
- Lees het nieuwe onderzoeksrapport van Workday: [The Strategic Ascent of Global Payroll](#).
- Ontdek [hier](#) hoe Global Payroll Connect een end-to-end wereldwijde payroll-ervaring levert.

Over Strada

Strada is een technologiegedreven, mensen aangestuurd bedrijf dat zich inzet om payroll-, human capital management- en financiële managementoplossingen van wereldklasse te leveren aan organisaties over de hele wereld. Met een team van meer dan 8.000 experts combineert Strada toonaangevende technologie met menselijke vindingrijkheid om bedrijven over de hele

wereld te helpen ontwerpen en op schaal te leveren. Strada ondersteunt meer dan 1.400 klanten in 33 landen en werkt samen met klanten in elke fase van hun reis om hun visie op waarde te helpen realiseren. Ontdek hoe Strada u kan helpen uw visie te verwezenlijken op www.stradaglobal.com.

Over Workday

[Workday](#) is een leidend enterprise platform dat organisaties helpt hun belangrijkste activa te beheren: [mensen](#) en [kapitaal](#). Het Workday-platform is gebouwd met AI als kern om klanten te helpen werknemers naar een hoger niveau te tillen, werk een boost te geven en hun bedrijf vooruit te helpen. Workday wordt gebruikt door meer dan 10.000 organisaties over de hele wereld en in verschillende sectoren – van middelgrote bedrijven tot meer dan 50 procent van de Fortune 500. Ga voor meer informatie over Workday naar workday.com.

© 2024 Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het Workday-logo zijn geregistreerde handelsmerken van Workday, Inc. Alle andere merk- en productnamen zijn handelsmerken of geregistreerde handelsmerken van hun respectievelijke eigenaren.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, waaronder onder andere verklaringen met betrekking tot Workday's volledige jaar- en tweede kwartaal fiscale 2025 abonnementsinkomsten en non-GAAP operationele marge, groei, vraag, strategie en investeringen. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn uitsluitend gebaseerd op momenteel beschikbare informatie en onze huidige overtuigingen, verwachtingen en veronderstellingen. Omdat toekomstgerichte verklaringen betrekking hebben op de toekomst, zijn ze onderhevig aan risico's, onzekerheden, veronderstellingen en veranderingen in omstandigheden die moeilijk te voorspellen zijn en waarvan vele buiten onze controle liggen. Als de risico's zich materialiseren, veronderstellingen onjuist blijken te zijn of we onverwachte veranderingen in omstandigheden ervaren, kunnen de werkelijke resultaten wezenlijk verschillen van de resultaten die worden geïmpliceerd door deze toekomstgerichte verklaringen, en daarom mag u niet vertrouwen op toekomstgerichte verklaringen. Risico's omvatten, maar zijn niet beperkt tot: (i) inbreuken op onze beveiligingsmaatregelen of die van onze externe leveranciers, ongeautoriseerde toegang tot de persoonlijke gegevens van onze klanten of andere gebruikers, of verstoringen in onze datacenter- of computerinfrastructuuractiviteiten; (ii) service-uitval, vertragingen in de implementatie van onze applicaties en het falen van onze applicaties om naar behoren te functioneren; (iii) privacyzorgen en evoluerende binnenlandse of buitenlandse wet- en regelgeving; (iv) de impact van aanhoudende wereldwijde economische en geopolitieke volatiliteit op onze activiteiten, evenals op onze klanten, prospects, partners en dienstverleners; (v) enig verlies van sleutelwerknemers of het onvermogen om hooggekwalificeerde werknemers aan te trekken, op te leiden en te behouden; (vi) concurrentiefactoren, waaronder prijsdruk, consolidatie in de sector, toetreding van nieuwe concurrenten en nieuwe toepassingen, technologische vooruitgang en marketinginitiatieven van onze concurrenten; (vii) onze afhankelijkheid van ons netwerk van partners om extra groei van onze inkomsten te stimuleren; (viii) de regelgevende, economische en politieke risico's die verband houden met onze binnenlandse en internationale activiteiten; (ix) acceptatie van onze applicaties en services door klanten en individuen, inclusief alle nieuwe functies, verbeteringen en wijzigingen, evenals de tevredenheid van onze klanten en gebruikers over de implementatie, training en ondersteunende services die zij ontvangen; (x) de wettelijke risico's met betrekking tot nieuwe en evoluerende technologieën zoals AI en ons vermogen om rendement te behalen op onze ontwikkelingsinspanningen; (xi) ons vermogen om de verwachte zakelijke of financiële voordelen te realiseren van overnames van of investeringen in bedrijven, (xii) vertragingen of verminderingen in uitgaven voor informatietechnologie; en (xiii) veranderingen in verkopen, die mogelijk niet onmiddellijk worden weerspiegeld in onze resultaten vanwege ons abonnementsmodel. Meer informatie over deze en aanvullende risico's die de resultaten van Workday kunnen beïnvloeden, is opgenomen in onze deponeringen bij de Securities and Exchange Commission ("SEC"), inclusief ons meest recente rapport op Formulier 10-Q of Formulier 10-K en andere rapporten die we van tijd tot tijd hebben ingediend en zullen indienen bij de SEC, waardoor de werkelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachtingen. Workday neemt geen verplichting op zich om dergelijke toekomstgerichte verklaringen na de datum van dit persbericht bij te werken, en is momenteel niet van plan dit te doen, behalve zoals vereist door de wet.

Alle niet-uitgebrachte services, functies of functies waarnaar in dit document, onze website of andere persberichten of openbare verklaringen wordt verwezen en die momenteel niet beschikbaar zijn, kunnen naar eigen goeddunken van Workday worden gewijzigd en worden mogelijk niet zoals gepland of helemaal niet geleverd. Klanten die Workday-services kopen, dienen hun aankoopbeslissingen te baseren op services, functies en functies die momenteel beschikbaar zijn.

Media contacts

María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com

Yvon Reitsma/ Anniek de Hoop, Tyto PR: workday@tytopr.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/2024-08-20-Workday-kondigt-Workday-Payroll-aan.-geleverd-door-Strada.-waarmee-de-AI-gestuurde-uniforme-payroll-ervaring-wordt-uitgebreid-naar-organisaties-over-de-hele-wereld>