

Workday lanceert oplossing voor loontransparantie om organisaties te helpen voldoen aan nieuwe EU-regels en loongelijkheid te bereiken

De nieuwe AI-aangedreven oplossing, ontwikkeld in samenwerking met Kainos, helpt werkgevers loonverschillen te identificeren, analyseren en dichten nu de EU-richtlijn bijna nationaal wordt geïmplementeerd

Amsterdam, Nederland, 2 oktober 2025 -- [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), het AI-platform voor het beheer van [mensen](#), [geld](#) en [agents](#), heeft vandaag [Pay Transparency Analyzer powered by Kainos](#) aangekondigd. Deze nieuwe oplossing helpt organisaties om met vertrouwen te navigeren door de wereldwijde regelgeving op het gebied van loongelijkheid, waaronder de [EU-richtlijn inzake loontransparantie](#), en bevordert eerlijke en transparante beloning.

Vanaf 2026 verplicht de EU-wetgeving bedrijven met werknemers in Europa om loongegevens openbaar te maken, maar [veel organisaties zijn hier nog niet op voorbereid](#). Pay Transparency Analyzer powered by Kainos helpt deze uitdaging aan te pakken door snel grote hoeveelheden gegevens over beloning, prestaties en demografie te analyseren, waardoor werknemers gemakkelijker kunnen worden gecategoriseerd en loonverschillen kunnen worden opgespoord. De oplossing gaat zelfs nog verder door AI te gebruiken om de onderliggende oorzaken van loonverschillen te identificeren en budgettaire aanbevelingen te doen om deze te dichten. Hierdoor kunnen leidinggevendenden overstappen van reactieve naleving naar proactieve besluitvorming – ze kunnen met vertrouwen loonbeleid vaststellen, zich voorbereiden op audits en communiceren met werknemers op een manier die vertrouwen opbouwt en de bedrijfscultuur versterkt.

“Het landschap van loontransparantie evolueert snel en bedrijven hebben oplossingen nodig die hen niet alleen helpen te voldoen aan wettelijke vereisten, maar ook hardnekkige verschillen in eerlijke beloning aanpakken”, aldus Angelique De Vries-Schipperijn, President, EMEA, Workday. “Onze samenwerking met Kainos op het gebied van Pay Transparency Analyzer helpt klanten te voldoen aan EU- en andere wereldwijde voorschriften, terwijl we hen ondersteunen in hun inspanningen om een aantrekkelijke werkgever te zijn in de huidige competitieve arbeidsmarkt.”

[In deze cruciale tijd voor het vertrouwen van het personeel](#) en de naleving van regelgeving biedt Pay Transparency Analyzer, mogelijk gemaakt door Kainos, leidinggevendenden de inzichten die ze nodig hebben om:

- **Met vertrouwen voldoen aan compliance vereisten.** De oplossing consolideert Workday data en externe beloningsgegevens in een veilig framework en genereert vooraf opgestelde rapporten en dashboards die zijn afgestemd op de vereisten van individuele landen. Dit geeft HR- en financiële teams duidelijk inzicht om zich voor te bereiden op audits, beoordelingen en mogelijke geschillen.
- **Data omzetten in daadkrachtige actie.** Door voortdurend diepgaande analyses uit te voeren van gegevens over beloning, prestaties en demografie, helpt de oplossing hiaten op te sporen en factoren te identificeren die van invloed zijn op de beloning van werknemers die werk van gelijke waarde verrichten. Met deze AI-gestuurde inzichten kunnen leidinggevendenden en beloningsspecialisten het beloningsbeleid verfijnen, budgetten plannen en corrigerende maatregelen nemen om de algehele eerlijkheid en consistentie te verbeteren. Werknemers profiteren ook van meer transparantie, met toegang tot totale beloningsoverzichten en gemiddelde beloningsniveaus voor hun werknemerscategorie.
- **Een cultuur van eerlijkheid bevorderen.** Omdat de tool voor loongelijkheid verder kijkt dan het identificeren van hiaten en ook mogelijke rechtvaardigende factoren suggereert, kunnen managers beter geïnformeerde gesprekken over beloning voeren. Deze verbeterde transparantie binnen een organisatie helpt vertrouwen op te bouwen, het zelfvertrouwen van werknemers te vergroten en ervoor te zorgen dat praktijken in overeenstemming zijn met zowel de regelgeving als de verwachtingen.

“We zijn trots dat we onze samenwerking met Workday kunnen verdiepen door de lancering van Pay Transparency Analyzer”, aldus Malachy Smith, Workday Global Practice Leader, Kainos. “Deze krachtige oplossing combineert de diepgaande expertise van Kainos met het toonaangevende platform van Workday om organisaties te helpen met vertrouwen om te gaan met de steeds veranderende regelgeving op het gebied van loontransparantie. Het is een bewijs van de kracht van onze samenwerking en van onze gezamenlijke toewijding aan het creëren van eerlijkere, meer compliant en toekomstbestendige werkplekken.”

Beschikbaarheid

Deze nieuwe Workday-oplossing, mogelijk gemaakt door Kainos, wordt momenteel getest door early adopters en zal naar verwachting in de tweede helft van het boekjaar 2026 beschikbaar zijn voor alle Workday-klanten.

Over Workday

[Workday](#) is het AI-platform voor bedrijven voor het beheer van [mensen](#), [geld](#) en [agents](#). Workday brengt HR en Finance samen op één intelligent platform met AI als kern, om mensen op elk niveau de duidelijkheid, het vertrouwen en de inzichten te geven die ze nodig hebben om zich snel aan te passen, betere beslissingen te nemen en resultaten te boeken die ertoe doen. Workday wordt gebruikt door meer dan 11.000 organisaties over de hele wereld en in verschillende sectoren, van middelgrote bedrijven tot meer dan 65% van de Fortune 500. Ga voor meer informatie over Workday naar [workday.com](#).

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, waaronder verklaringen over de plannen, overtuigingen en verwachtingen van Workday. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn uitsluitend gebaseerd op de momenteel beschikbare informatie en onze huidige overtuigingen, verwachtingen en aannames. Omdat toekomstgerichte verklaringen betrekking hebben op de toekomst, zijn ze onderhevig aan inherente risico's, onzekerheden, aannames en veranderingen in omstandigheden die moeilijk te voorspellen zijn en waarvan vele buiten onze controle liggen. Als de risico's zich voordoen, de aannames onjuist blijken te zijn of we te maken krijgen met onverwachte veranderingen in omstandigheden, kunnen de werkelijke resultaten wezenlijk verschillen van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen worden geïmpliceerd. U dient daarom niet te vertrouwen op toekomstgerichte verklaringen. Risico's omvatten, maar zijn niet beperkt tot, risico's die worden beschreven in onze documenten die zijn ingediend bij de Securities and Exchange Commission ("SEC"), waaronder ons meest recente rapport op Formulier 10-Q of Formulier 10-K en andere rapporten die we van tijd tot tijd bij de SEC hebben ingediend en zullen indienen, en die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van de verwachtingen. Workday neemt geen verplichting op zich en is momenteel niet van plan om dergelijke toekomstgerichte verklaringen na de datum van deze publicatie bij te werken, tenzij dit wettelijk vereist is.

Alle nog niet uitgebrachte diensten, kenmerken of functies waarnaar in dit document, op onze website of in andere persberichten of openbare verklaringen wordt verwezen en die momenteel niet beschikbaar zijn, kunnen naar eigen goeddunken van Workday worden gewijzigd en worden mogelijk niet zoals gepland of helemaal niet geleverd. Klanten die Workday-diensten aanschaffen, dienen hun aankoopbeslissingen te baseren op diensten, kenmerken en functies die momenteel beschikbaar zijn.

© 2025 Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het Workday-logo zijn geregistreerde handelsmerken van Workday, Inc. Alle andere merk- en productnamen zijn handelsmerken of geregistreerde handelsmerken van hun respectieve eigenaren.

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/2025-10-02-Workday-lanceert-oplossing-voor-loontransparantie-om-organisaties-te-helpen-voldoen-aan-nieuwe-EU-regels-en-loongelijkheid-te-bereiken>