

Workday Learning powered by Sana is nu algemeen beschikbaar als AI-native platform

Nieuwe oplossing combineert Workday Learning en Sana Learn voor gepersonaliseerde AI-tutoring, interactieve cursusontwikkeling en geautomatiseerde leerprocessen

Amsterdam, Nederland, 22 juli 2026 - [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), het AI-platform voor HR, financiën en IT, kondigt de algemene beschikbaarheid aan van Workday Learning powered by Sana. Deze oplossing combineert de betrouwbare personeels- en vaardigheidsgegevens binnen Workday met de AI-gebaseerde leerervaring van Sana. Hierdoor kunnen organisaties gepersonaliseerde trainingen aanbieden op basis van de personeelsgegevens die ze al hebben.

Veel organisaties werken nog altijd op basis van gefragmenteerde systemen, handmatige workflows en generieke cursussen. Wanneer trainingen generiek en irrelevant zijn, zoeken medewerkers manieren om deze te omzeilen. Een voltooiingspercentage zegt dan weinig over de daadwerkelijke vaardigheden van een medewerker.

Workday Learning powered by Sana integreert AI in elk onderdeel van de leerervaring. Cursisten krijgen een persoonlijke tutor die hen begeleidt bij complexe lesstof, moeilijke concepten praktisch uitlegt en aanbevelingen doet voor vervolgcursussen. Bovendien kunnen ontwikkelaars AI gebruiken om statisch materiaal snel om te zetten in boeiende, interactieve leerervaringen, waardoor ze minder tijd kwijt zijn om cursussen te creëren, bij te werken en te vertalen voor een wereldwijd publiek. Ook beheerders profiteren van AI-gestuurde automatisering. Zo zijn Learning & Development (L&D)-teams minder tijd kwijt aan het beheren van processen en kunnen ze meer tijd besteden aan het vormgeven van strategieën en het realiseren van zakelijke impact.

“Een vinkje zetten is niet hetzelfde als een vaardigheid ontwikkelen”, aldus Joel Hellermark, Chief AI Officer bij Workday. “Met een persoonlijke AI-tutor, interactieve quizen en leerprogramma’s die zijn afgestemd op de rol en vaardigheden van de individuele medewerker, verandert Workday Learning powered by Sana verplichte trainingen in boeiende ervaringen die medewerkers direct in hun dagelijkse werk kunnen toepassen.”

Leerervaringen die direct aansluiten bij de werkomgeving van medewerkers

Met Workday Learning powered by Sana voelt leren als een natuurlijk onderdeel van de werkdag in plaats van een aparte taak. Een persoonlijke AI-tutor is geïntegreerd in de leeromgeving en biedt medewerkers direct ondersteuning op maat, afgestemd op hun rol, vaardigheden en doelen. Medewerkers kunnen vragen stellen in natuurlijke taal, duidelijke en concrete uitleg krijgen die aansluit op het lesmateriaal, nieuwe vaardigheden oefenen en feedback ontvangen in de vorm die het beste bij hen past. De tutor adviseert ook gepersonaliseerde leertrajecten die medewerkers helpen de vaardigheden te ontwikkelen die ze nodig hebben voor hun huidige functie en hun toekomstige carrière.

Smart search helpt medewerkers antwoorden te vinden in plaats van lange modules door te moeten spitten. Zo levert een vraag als “Hoe ga ik om met een verzoek voor klantgegevens in Duitsland?” direct een relevante beleidsuitleg op.

De aanbevelingen van de AI-tutor zijn gebaseerd op gegevens van [Workday Human Capital Management](#) (HCM), zoals rollen, vaardigheden, organisatie en locatie. Hierdoor worden leertrajecten voorgesteld die direct aansluiten op de werkelijke context van de individuele medewerker. Zo kan een manager die naar een nieuwe regio verhuist wordt doorverwezen naar relevant lokaal beleid en leiderschapsbronnen, terwijl een medewerker die zich voorbereidt op een nieuwe functie aanbevelingen ontvangt die zijn afgestemd op de vereisten van die functie.

Cursussen kunnen ook interactieve elementen bevatten, zoals quizen, enquêtes en reflectievragen. Hiermee kunnen medewerkers gaandeweg toetsen of ze de lesstof goed begrijpen. Zo verandert leren van een eenmalige gebeurtenis in een doorlopende, adaptieve ervaring.

Van een blanco pagina naar een live cursus in uren, niet in weken

Workday Learning powered by Sana is ontwikkeld om verschillende knelpunten in het leerproces weg te nemen. In plaats van te beginnen met een lege presentatie, kunnen teams bestaande pdf's, presentaties of andere online cursusbestanden uploaden en deze middels de AI-gestuurde editor binnen enkele minuten omzetten in gestructureerde, interactieve cursussen. Het systeem stelt ook overzichten, leerdoelen, kennistoetsen en interactieve elementen voor.

Een geïntegreerde schrijffassistent helpt bij taken zoals het opstellen van lesteksten, het omzetten van ingewikkelde beleidsregels naar een begrijpelijke uitleg, het genereren van quizvragen en het aanpassen van content voor verschillende rollen of regio's.

Door de ingebouwde vertaalmodellen kunnen ontwikkelaars één cursus in tientallen talen lokaliseren. Dit helpt wereldwijde organisaties om programma's gelijktijdig in verschillende markten uit te rollen. Dit vereenvoudigt beoordelingen op het gebied van leren, compliance en bedrijfsvoering.

Organisaties die gebruikmaken van de AI-gestuurde mogelijkheden voor het maken van content, melden een tijdsbesparing van wel 98% bij het creëren van leerprogramma's. Productiecycli van meerdere weken worden teruggebracht tot enkele uren, waardoor teams de content snel kunnen afstemmen op veranderende regelgeving, producten en vaardigheidsbehoeften.

Eén centrale plek voor het beheren van leerprocessen

Workday Learning powered by Sana biedt één centrale plek om opdrachten, campagnes en controles te beheren voor zowel Workday-eigen als door Sana gemaakte content.

Leertrajecten worden automatisch opgezet en bijgewerkt wanneer medewerkers in dienst treden, van functie veranderen of naar een andere regio verhuizen. Dit mindert de tijd die beheerders besteden aan het handmatig samenstellen van lijsten voor compliance, onboarding en trainingsprogramma's.

Omdat leergegevens in Workday naast HR-gegevens bestaan, kunnen teamleiders en beheerders ook volgen hoe programma's zich verhouden tot resultaten. Dit omvat bijvoorbeeld vaardigheidsontwikkeling, interne mobiliteit, prestaties, retentie of incidentgegevens voor specifieke regio's.

Klanten die deze mogelijkheden benutten zien dat hun leerprocessen zijn verschoven van reactief naar proactief. Sommigen melden tot wel vijf keer snellere nalevingsrapportage, drie keer hogere betrokkenheid van cursisten en aanzienlijke tijdsbesparing voor ontwikkelaars en beheerders.

"Bij The Josh Bersin Company hebben we onze leeractiviteiten omgezet naar een AI-gedreven model met behulp van Sana. Hierdoor hebben duizenden cursisten nu toegang tot een interactieve, altijd beschikbare omgeving en is een grote bibliotheek met statische programma's in slechts een paar maanden omgezet in interactieve cursussen", aldus Josh Bersin, wereldwijde industry analyst en CEO van de Josh Bersin Company. "Nu Sana is geïntegreerd in Workday Learning, biedt het bedrijven een buitengewone kans om grote leerbibliotheken te moderniseren tot AI-gestuurde, persoonlijke leerervaringen en tegelijkertijd te voldoen aan de governance-standaarden van de organisatie."

"Bij Accenture leren we continu om vaardigheden snel en op grote schaal op te bouwen", aldus Colin Anderson, Chief Operating Officer HR bij Accenture. "We blijven ons leersysteem ontwikkelen om het intelligenter, persoonlijker en beter afgestemd op de veranderende behoeften van onze klanten te maken. Workday Learning powered by Sana is een belangrijk onderdeel van die ontwikkeling. Het bouwt voort op de Accenture LearnVantage-basis en helpt ons om meer adaptieve, AI-gestuurde ervaringen te bieden die de competentieontwikkeling binnen ons personeel versnellen."

Beschikbaarheid

Workday Learning powered by Sana is nu wereldwijd beschikbaar als een geïntegreerde leeroplossing voor Workday HCM-klanten. Voor organisaties die geen gebruik maken van Workday HCM of Workday Financial Management, is Sana Learn beschikbaar als een op zichzelf staande oplossing. De bestaande richtlijnen voor Workday Learning blijven van toepassing in omgevingen waar Sana-componenten nog niet kunnen worden gebruikt, waaronder bepaalde geregleerde en soevereine implementaties.

Meer informatie

- [Neem deel aan het webinar](#) om te horen hoe Accenture zijn wereldwijde leerprogramma vernieuwt met Workday Learning powered by Sana.
- [Lees meer](#) over het nieuwe agentgebaseerde operationele model voor L&D.

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/2026-23-07-Workday-Learning-powered-by-Sana-is-nu-algemeen-beschikbaar-als-AI-native-platform>