

Groeiend aantal Europese bedrijven kiest voor Workday Recruiting

Workday vereenvoudigt het vinden van werknemers voor Opera Software, Össur en Sanofi

AMSTERDAM, THE NETHERLANDS--(Marketwired - Jul 20, 2016) - Met gepaste trots onthult [Workday, Inc.](#) (NYSE: WDAY), een leider van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#), vandaag een aantal nieuwe Europese klanten van [Workday Recruiting](#). Workday Recruiting is een end-to-end applicatie die inzage biedt in het complete traject van het beschikbare talent - van werving tot opvolging. Workday Recruiting is volledig nieuw ontworpen en werkt naadloos samen met Workday Human Capital Management (HCM), om zo vanuit één systeem complete HR-functionaliteit te bieden.

Steeds meer Europese bedrijven kiezen voor de cloud-gebaseerde recruiting applicatie gebouwd voor het vinden van talent. "Workday Recruiting toont iedereen in HR een nieuwe manier van omgaan met het wervingsproces en is ontworpen om net zo mobiel te zijn als de activiteiten van onze klanten."

Tot de nieuwe klanten van Workday Recruiting in Europa behoren diverse middelgrote ondernemingen en multinationals, waaronder:

- [Direct Line Insurance Group \(The Group\)](#), een toonaangevende verzekeraar uit Bromley (Verenigd Koninkrijk) met een notering op de beurs van Londen. Merken van het Britse bedrijf zijn onder andere Direct Line, Churchill, Privilege en Green Flag.
- [Opera Software](#), een in Oslo (Noorwegen) gevestigde marktleider van ontwikkelingssoftware. Opera levert wereldwijd producten en diensten aan meer dan 350 miljoen internetgebruikers.
- [Össur](#), een wereldmarktleider in niet-invasieve orthopedie met het hoofdkwartier in Reykjavik (IJsland).
- [Sanofi](#), een wereldmarktleider in healthcare en ontwikkelaar, uitvinder en distributeur van therapeutische oplossingen, opererend vanuit Parijs (Frankrijk).
- [Sky Betting & Gaming](#), een Britse onderneming gespecialiseerd in online kansspelen, met het hoofdkwartier in Leeds (VK).
- [Talk Talk](#) biedt Britten internet-, telefoon-, tv- en mobiele diensten voor een lage prijs en is gevestigd in Londen (VK).

"Workday Recruiting geeft ons duidelijkere en rijkere gegevens dan voorheen, ondanks de aanzienlijke groei van ons personeelsbestand", zegt hoofd personeelswerving Matt Hughan van Sky Betting & Gaming. "We zijn verheugd over de mogelijke toepassingen van deze gegevens en kijken uit naar de samenwerking met het Workday team gedurende de komende maanden."

"Dankzij Workday Recruiting vindt Össur het beste talent, onafhankelijk van waar zij zich op de wereld bevinden", zegt Margret Lara Fridriksdottir, executive vice-president HR & corporate strategy bij Össur. "Het aanstellen of promoveren van de juiste mensen op het juiste moment en het beheren van een actieve talentenpool is cruciaal voor het succes van een groeiend bedrijf als Össur."

"Workday stelt TalkTalk in staat om met één vertrouwde bron van personeelsgegevens te werken voor de gehele werknemerscyclus", aldus Kathryn Heywood, directeur HR operations and resourcing bij TalkTalk Group.

Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevende leverancier van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van middelgrote bedrijven tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen. Meer informatie op [www.workday.com](#) en [www.workday.com/nl](#).

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 31 januari 2016 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de

intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

© 2016. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het logo van Workday zijn geregistreerde merken van Workday, Inc.

Voor meer persinformatie:

Workday

Lisa Stassoulli

telefoon +44 (0)7568 377476

e-mail lisa.stassoulli@workday.com

of Yellow Communications

Majoy Koetsier-Juriaans

telefoon +31 (0)23 555 34 24

e-mail workday@yellow-communications.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Groeiend-aantal-Europese-bedrijven-kiest-voor-Workday-Recruiting>