

Rolls-Royce kiest voor Workday Human Capital Management

Een wereldwijd bedrijf om de HR-organisatie aan te drijven met meer flexibiliteit, sneller en personeel inzichten

PLEASANTON, CA en LONDON, UNITED KINGDOM--(Marketwired - Oct 29, 2014) -[Workday, Inc.](#) (NYSE: WDAY), een leider in enterprise Cloud toepassingen voor [financiën](#) en [human resources](#), heeft vandaag aangekondigd dat [Rolls-Royce plc](#), het wereldwijde stroomvoorziening bedrijf, heeft Workday Human Capital Management (HCM), inclusief Workday Time Tracking gekozen. Met Workday verplaatst Rolls-Royce haar HR bewerkingen naar de Cloud, waarbij de globale bewerkingen worden gestroomlijnd, het talentbeheer wordt gemoderniseerd en waarbij een betere zichtbaarheid wordt gecreëerd in het personeel.

De visie van Rolls-Royce is een betere stroomvoorziening te creëren voor een wijzigende wereld via twee grote bedrijfssegmenten, Aerospace en Marine and Industrial Power Systems (MIPS). Deze bedrijfssegmenten richten zich op de markten met twee sterke technologische platformen, gasturbines en zuigermotoren voor gebruik op het land, de zee en in de lucht. Rolls-Royce, dat meer dan 55.000 personen te werk stelt in 45 landen, had een HR-systeem nodig dat toekomstige bedrijfsplannen kan ondersteunen. Door HR te verplaatsen naar de Workday Cloud zal Rolls-Royce de beweeglijkheid en snelheid verkrijgen die het nodig heeft om de aanhoudende groei te ondersteunen en het vermogen toegang te krijgen tot en analyses uit te voeren van realtime personeelsgegevens om beter beslissingen te kunnen nemen.

Workday HCM zal Rolls-Royce de mogelijkheid bieden:

- HR-procedures te standaardiseren in heel de wereld, bewerkingen te stroomlijnen voor meer efficiëntie en productiviteit in heel het bedrijf.
- Bedrijfsprocedures configureren in een paar minuten, zoals organisatie werkstromen en deze eenvoudig te veranderen indien noodzakelijk.
- Betere inzichten verkrijgen in het personeel die managers de mogelijkheid bieden prestaties beter te meten, toptalent te herkennen en vaardigheden afstemmen op rollen.
- Zich toegang verlenen tot analyses die kunnen helpen bij het nemen van aanwerving en sourcing beslissingen, bijv. met betrekking tot kosten, huidige en toekomstige bekwaamheden en hiaten in vaardigheden in uiteenlopende geografische zones en bedrijfsstructuren.
- Werknemers stimuleren met meer zelfservice vaardigheden, hen de mogelijkheid bieden zich toegang te verlenen tot informatie en taken uit te voeren in een intuïtieve en gebruiksvriendelijke HR-toepassing van mobiele toestellen en desktoppen.

Commentaar in het nieuws

"Rolls-Royce is een wereldleider in de technologie met werknemers actief in heel de wereld. Zij vertegenwoordigen een brede waaier aan vaardigheden die noodzakelijk zijn voor de meest krachtige beschikbare stroomvoorzieningen," zei Chano Fernandez, president, EMEA, Workday. "Met Workday HCM wint Rolls-Royce aan zichtbaarheid in het personeel die kunnen helpen bij de planning en het nemen van beslissingen, terwijl de werknemers meer zelfservice vaardigheden krijgen."

Over Workday

[Workday](#) is een leidinggevende leveranciers van enterprise Cloud toepassingen voor [financiën](#) en [human resources](#). Opgericht in 2005, Workday levert financieel beheer, human capital management en analytische toepassingen ontworpen voor de grootste bedrijven, onderwijsinstellingen en overheidsinstellingen in de wereld. Honderden organisaties, van middelgrote tot Fortune 50 bedrijven, hebben gekozen samen te werken met Workday.

Vooruitblikkende verklaringen

Dit persbericht bevat vooruitblikkende verklaringen, inclusief, onder andere, verklaringen met betrekking tot de verwachte prestaties en voordelen van Workday aanbiedingen. De woorden "geloven," "kunnen," "zullen," "plannen," "verwachten" en gelijkaardige uitdrukkingen zijn bedoeld om vooruitblikkende verklaringen te identificeren. Deze vooruitblikkende verklaringen zijn onderhevig aan risico's, onzekerheden en veronderstellingen. Als de risico's werkelijkheid worden of als de veronderstellingen incorrect blijken, kunnen de reële resultaten materieel verschillen van de resultaten die worden geïmpliceerd in deze vooruitblikkende verklaringen. De risico's omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de risico's beschreven in onze deponeringen bij de Securities and Exchange Commission (Amerikaanse commissie van toezicht op het effecten- en beurswezen), inclusief ons 10-Q formulier voor het kwartaal dat eindigt op 31 juli 2014 en onze toekomstige rapporteren die we af en toe kunnen indienen bij de SEC en hierdoor kunnen de reële resultaten variëren van de verwachtingen. Workday veronderstelt geen verplichting tot, en is momenteel niet van plan, dergelijke vooruitblikkende verklaringen bij te werken na de datum van dit bericht.

Alle niet vrijgegeven diensten, eigenschappen of functies die worden aangehaald in dit document, onze website of andere persberichten of openbare verklaringen die momenteel niet beschikbaar zijn, zijn onderhevig aan wijzigingen volgens het oordeel van Workday en ze worden mogelijk niet geleverd of niet zoals gepland. Klanten die Workday, Inc. diensten kopen moeten hun beslissing tot kopen baseren op diensten, kenmerken en functies die momenteel beschikbaar zijn.

(C) 2014 Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het Workday logo zijn geregistreerde handelsmerken van Workday, Inc.

Contact informatie:

Media contactpersoon:

Lisa Stassoulli

Workday

+44 (0) 7568 377476

lisa.stassoulli@workday.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Rolls-Royce-kiest-voor-Workday-Human-Capital-Management>