Newsroom | Workday

Unilever kiest voor Workday en migreert HR-systeem naar de cloud

Workday HCM stelt multinational in staat te profiteren van grotere flexibiliteit, zelfstandiger personeel en betere personeelsinformatie

Pleasanton (CA) en Londen, 3 november 2014 - Workday, Inc. (NYSE: WDAY), leverancier van enterprise cloud applicaties voor wereldwijde human resources en finance, maakt bekend dat Unilever, een van 's werelds grootste fabrikanten en leveranciers op het gebied van snellopende consumentengoederen, heeft gekozen voor Workday Human Capital Management (HCM).

Unilever zal alle HR-operaties voortaan onderbrengen in de cloud. Hierdoor profiteert de onderneming direct van de op basis van het agile-principe ontwikkelde flexibele cloudsoftware van Workday. Deze software is speciaal ontworpen om managers realtime waardevolle analytische inzichten te verschaffen over hun personeelsbestand.

Unilever, met meer dan 174.000 werknemers in dienst die werkzaam zijn in 90 landen, is eigenaar van meer dan 400 merken, waaronder wereldberoemde merken zoals Lipton, Knorr, Dove, Ben & Jerry's en Axe.

Workday HCM zal Unilever in staat stellen om:

· De bedrijfsprocessen wereldwijd te standaardiseren, de dagelijkse operaties te stroomlijnen en de complexiteit te verminderen, met als doel om de efficiëntie en productiviteit binnen het hele concern te verhogen.
· HR-processen, zoals goedkeuringsprocedures en organisatiestructuren, in enkele minuten te configureren en te wijzigen indien dit noodzakelijk is.
· Individuele personeelsleden op basis van het self service-principe transacties te laten verrichten, informatie te raadplegen en te reageren vanaf elk willekeurig mobiel apparaat.
· Op basis van realtime analyses direct te reageren. HR-managers nemen wervings- en selectiebeslissingen voortaan op rationele gronden. Er ontstaat een beter inzicht in de personeelskosten, de huidige en toekomstige personeelscapaciteit en eventuele tekortkomingen in de vaardigheden van werknemers, uitgesplitst naar verschillende regio's en afdelingen.
· Een dieper inzicht te krijgen in het werknemersbestand, waardoor managers de prestaties van hun personeel beter kunnen beoordelen. Tevens zullen zij de toptalenten eerder opmerken en kunnen ze vaardigheden van werknemers beter afstemmen op beschikbare functies en taken.
· Te profiteren van de voortdurende verbeteringen en vernieuwingen in de software van Workday die op basis van één uniforme programmeertaal direct vanuit de cloud wordt geüpdate.

Reactie op het nieuws:

"Dankzij Workday beschikt Unilever over een toekomstbestendig HR-systeem dat niet alleen flexibel en snel is, maar bovendien realtime analyses geeft over het wereldwijde personeelsbestand van Unilever. Met deze basiskennis kan Unilever zich eenvoudig aanpassen aan veranderende marktomstandigheden en is het concern in staat om op basis van betere inzichten snellere beslissingen te nemen", zo licht Chano Fernandez, president EMEA bij Workday toe. "Workday HCM geeft tegelijkertijd de werknemers van Unilever meer autonomie, waardoor ze met meer plezier hun werk doen. Onze software stelt hen in staat om hun taken beter uit te voeren, doordat ze op elk willekeurig tijdstip, vanaf elke plek ter wereld, relevante informatie kunnen raadplegen. Dit geeft hun werk een nieuwe dimensie."

Over Workday

Workday is toonaangevend leverancier van Enterprise Cloud Applicaties voor human resources en finance. Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van middelgrote bedrijven tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen. Meer informatie op www.workday.com en www.workday.com/nl

© 2014. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het Workday logo zijn geregistreerde handelsmerken van Workday, Inc. Alle andere merk- en productnamen zijn handelsmerken of geregistreerde handelsmerken van hun respectieve houders.

Voor meer persinformatie:
Workday, Lisa Stassoulli, telefoon +44 (0)7568 377476, e-mail lisa.stassoulli@workday.com of
Yellow Communications, Karin van Geelen, telefoon +31 (0)23 555 34 24, e-mail workday@yellow-communications.com

Forward-Looking Statements

This press release contains forward-looking statements including, among other things, statements regarding the expected performance and benefits of Workday's offerings. The words "believe," "may," "will," "plan," "expect," and similar expressions are intended to identify forward-looking statements. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties, and assumptions. If the risks materialize or assumptions prove incorrect, actual results could differ materially from the results implied

by these forward-looking statements. Risks include, but are not limited to, risks described in our filings with the Securities and Exchange Commission (SEC), including our Form 10-Q for the quarter ended July 31, 2014 and our future reports that we may file with the SEC from time to time, which could cause actual results to vary from expectations. Workday assumes no obligation to, and does not currently intend to, update any such forward-looking statements after the date of this release.

Any unreleased services, features, or functions referenced in this document, our website or other press releases or public statements that are not currently available are subject to change at Workday's discretion and may not be delivered as planned or at all. Customers who purchase Workday, Inc. services should make their purchase decisions based upon services, features and functions that are currently available.

© 2014. Workday, Inc. All rights reserved. Workday and the Workday logo are registered trademarks of Workday, Inc.

Media Contact
Lisa Stassoulli
Workday
+44 (0) 7568 377476
lisa.stassoulli@workday.com

---

https://nl-nl.newsroom.workday.com/Unilever-kiest-voor-Workday-en-migreert-HR-systeem-naar-de-cloud