

Workday benoemd als Leader in nieuwe SaaS Human Resource Management Systems Report

AMSTERDAM--(Marketwired - Aug 29, 2017) - [Workday, Inc.](#) (NYSE: WDAG), toonaangevend leverancier van enterprise cloudapplicaties voor [finance](#) en [human resources](#), wordt door Forrester genoemd als leader in "[The Forrester Wave™: SaaS Human Resource Management Systems, Q3 2017](#)", een nieuw rapport gepubliceerd door Forrester Research, Inc. Workday ontving de hoogste score in de categorie Strategie en behaalde maximale scores op 16 onderdelen, waaronder Business Vision, Usability en Mobile.

"In aanvulling op haar goede reputatie binnen de Human Capital Management markt (HCM), laat Workday een duidelijke visie zien op de veranderende HR-functie en heeft het een innovatieve kijk op technologie, gebaseerd op zakelijke flexibiliteit, geavanceerde analyses en UX, verenigd in één platform", aldus het rapport. Forrester vermeldt ook dat Workday HCM zeer geschikt is voor grote tot zeer grote multinationals, en met name voor ondernemingen waar actief gestuurd wordt op verhoging van de waarde van HR en de personeelsbeleving. Daarnaast past Workday HCM volgens Forrester goed bij middelgrote ondernemingen die relatief hoogwaardige HR-processen hanteren.¹

[Workday](#) is gebaseerd op de gedachte dat de cloud voor ondernemingen een veel betere keuze is dan lokaal draaiende HR-systemen - met één software versie, één customer community, één coderegel en één enkel security model en gebruikerservaring. Deze 'Power of One' stelt Workday in staat voortdurend nieuwe innovaties aan te bieden aan haar klanten. Hierdoor beschikken Workday Human Capital Management gebruikers altijd over de nieuwste functionaliteiten - en dat met meer dan 70 procent van de Workday klanten live en een klanttevredenheid van meer dan 95 procent.

Sinds haar oprichting heeft het productteam van Workday altijd vertrouwd op een hechte relatie met haar klanten. Hierdoor voldoen de producten niet alleen aan de wensen van de klant, maar weten die zelfs te overtreffen. Als gevolg hiervan werd de afgelopen jaren twee nieuwe applicaties gelanceerd, die naadloos aansluiten op Workday's belangrijkste HR-systeem, [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#). [Workday Learning](#) is een applicatie die een gepersonaliseerde, sociale en interactieve ervaring biedt aan organisaties die carrièreontwikkeling willen stimuleren tijdens elke fase van de HR levenscyclus van de werknemer. [Workday Planning](#) is de eerste applicatie voor planning, budgettering en prognoses waarbij financiële- en personeelsplanning in één systeem worden verenigd met analytics en transacties.

Reactie op het nieuws

"Wij beschouwen Forrester's erkenning van Workday als toonaangevende speler als het resultaat van ons voortdurende streven om cloud HCM-technologie te leveren die onze klanten helpt succesvol te zijn", zegt Cristina Goldt, vice-president HCM-producten bij Workday. "We blijven nauw samenwerken met onze klanten om ze te ondersteunen in een dynamische zakelijke omgeving - nu en in de toekomst."

¹ Forrester Research Inc. "The Forrester Wave™: SaaS Human Resources Management Systems, Q3 2017," by Paul D. Hamerman with Christopher Andrews, Sara Sjoblom, Bill Seguin, and Andrew Reese, August 2017.

Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevende leverancier van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van medium enterprises tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen. Meer informatie op www.workday.com en www.workday.nl.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 1 juni 2017 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

Contact informatie:

Voor meer persinformatie:

Workday, Kate Falcone, telefoon +44 (0)20 7155 0400, e-mail kate.falcone@workday.com of

Yellow Communications, Lisa Elzinga, telefoon +31 (0)23 555 34 24, e-mail workday@yellow-communications.com.

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Workday-benoemd-als-Leader-in-nieuwe-SaaS-Human-Resource-Management-Systems-Report>