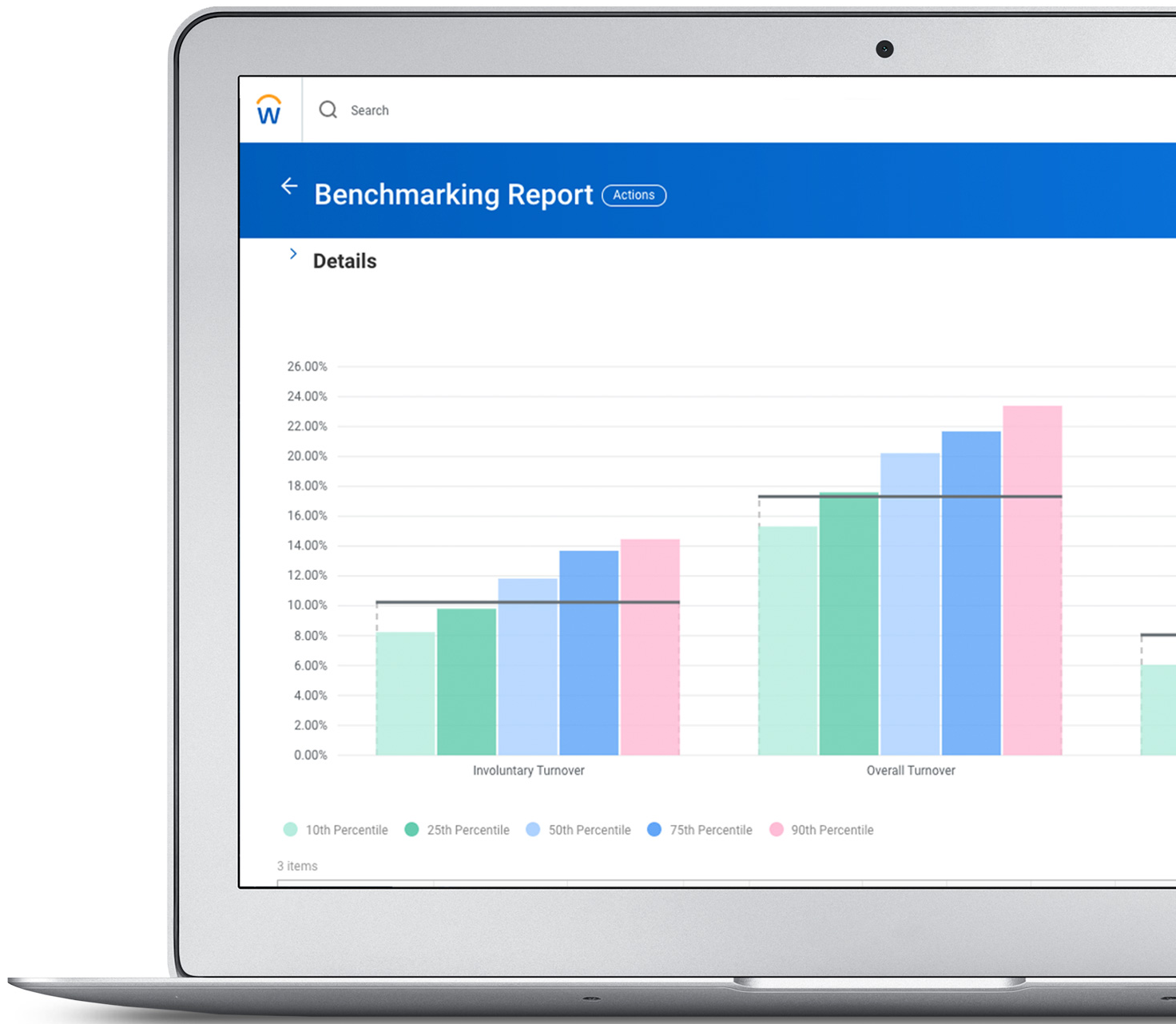


Workday biedt de eerste Data-as-a-Service dienst met Workday Benchmarking

Benchmarks voor onder meer personeelssamenstelling en leiderschapseffectiviteit geven wereldwijde organisaties waardevolle marktinzichten om hun zakelijke prestaties te verbeteren



AMSTERDAM, NEDERLAND--(Marketwired - Oct 10, 2017) - [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), toonaangevend leverancier van enterprise cloudapplicaties voor [finance](#) en [human resources](#), maakt vandaag bekend dat Workday Data-as-a-Service, een clouddienst die klanten waardevolle data biedt om beter geïnformeerde beslissingen te kunnen nemen, algemeen beschikbaar is. De eerste dienst in het DaaS-aanbod is [Workday Benchmarking](#), dat kerncijfers levert aan klanten die de prestaties van hun eigen bedrijf beter willen kunnen begrijpen door die te vergelijken met die van collega-bedrijven om zo tot de optimale performance in hun respectievelijke markt te kunnen komen.

Met Workday Benchmarking kunnen klanten wereldwijd profiteren van de collectieve kracht van de omvangrijke gemeenschap van Workday - die onder meer bestaat uit 26 miljoen medewerkers van meer dan 1.800 mondiale organisaties. Workday Benchmarking is naadloos geïntegreerd met alle producten van Workday, zoals [Workday Financial Management](#), [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#), [Workday Planning](#) en [Workday Prism Analytics](#). Dat biedt klanten alle voordelen van het enige cloudsysteem waarmee activiteiten gepland, uitgevoerd en geanalyseerd kunnen worden binnen één veilige omgeving.

Actuele benchmarks, analytics en inzichten om prestaties te verbeteren

De traditionele benchmarkdiensten en -rapporten bieden meestal gedateerde data zonder context uit strikt afgescheiden gebieden. Deze diensten zijn niet alleen prijzig, maar ook niet flexibel door regels en berekeningen en daardoor moeilijk te beheren. Workday Benchmarking vergroot het analytische vermogen van Workday en biedt voor deze uitdagingen een oplossing: klanten krijgen dankzij de toepassing van actuele, betrouwbare data een veel beter begrip van de relatieve prestaties van hun bedrijf. Zodra klanten ervoor kiezen deel te nemen aan Workday Benchmarking en een selectie maken van de data die ze willen bijdragen, wordt die data anoniem gemaakt en toegevoegd aan een veilige, samengevoegde dataset. Als tegenprestatie krijgen zij toegang tot de benchmarks van de deelnemende klantengemeenschap van Workday. Zij zien zo hoe zij zich verhouden ten opzichte van collega-bedrijven met vergelijkbare demografische kenmerken zoals sector en bedrijfsomvang. De benchmarkgegevens zijn direct beschikbaar in de Workday applicaties en dashboards waar de beslissers in de organisatie het meest gebruik van maken. Daardoor zijn zij in staat om goed geïnformeerde besluiten te nemen over de acties die nodig zijn om de concurrentiepositie van hun organisatie te verbeteren - zonder ook maar één keer het Workday systeem te moeten verlaten.

Workday Benchmarking biedt klanten direct toegang tot een groeiende catalogus van benchmarks, zoals:

- Personeelssamenstelling benchmarks (leeftijd, diversiteit, diensttijd en meer) - HR-leiders van een technologiebedrijf kunnen bijvoorbeeld de man-vrouwverhouding in het personeelsbestand vergelijken met branchegenoten om te zien hoe ze ervoor staan op het gebied van diversiteitsdoelen.
- Personeelsverloop en -behoud benchmarks (talent, verloop en meer) - Bijvoorbeeld, een personeelsmanager in de zorg, kan het aantal mensen dat vrijwillig ontslag neemt bij de organisatie vergelijken met andere zorginstellingen. Daardoor kan aan het licht komen dat er een probleem is met het behouden van medewerkers.
- Effectiviteit van leiders en managers benchmarks (bestuursvaardigheid en leiderschap) - Een CFO (Chief Accounting Officer) bij een financiële instelling die zich bijvoorbeeld zorgen maakt of zijn/haar managers op de werkvloer het wel redden, kan de leiderskwaliteiten vergelijken met die van managers in de markt om zo te zien welke teams mogelijk extra ondersteuning nodig hebben.
- Workday gebruik benchmarks (systeemgebruik, businessprocessen en andere) - Degene die verantwoordelijk is voor de HR-informatiesystemen in een detailhandel organisatie kan bijvoorbeeld uitzoeken of de businessprocessen sneller of langzamer zijn dan bij collega-organisaties. Dat kan een aanleiding zijn om de definities voor de businessprocessen aan te passen om meer efficiency te realiseren.

- Financieel management benchmarks - Bij nieuwe releases zullen benchmarks voor zaken als kernomzetgroei en rendement op geïnvesteerd kapitaal beschikbaar komen om klanten te helpen de personeelscijfers te koppelen aan economisch succes en strategische zakelijke doelen. Bijvoorbeeld, een CFO bij een zakelijk dienstverlener kan dan de opbrengst per werknemer vergelijken met soortgelijke bedrijven en dat afzetten tegen de gewenste projectteamsterkte om een optimale balans te vinden tussen declarabiliteit en kosten.

Zoals bij de hele Workday-suite van applicaties biedt Workday Benchmarking de kracht van eenheid - één softwareversie, een enkele bron van ware gegevens, één klantgemeenschap en een enkelvoudig beveiligingsmodel en gebruikersbeleving - en dat biedt de klanten de voordelen van:

- Actuele en betrouwbare data - Live transactiedata zorgen voor een consistente, accurate en zeer relevante samenstelling. Bovendien wordt daardoor de tijd die het vergt om betrouwbare benchmarks en berekeningen te produceren enorm verkort.
- Benchmarks in context - De benchmarks kunnen zo worden geconfigureerd dat ze beschikbaar zijn in de context waar de klant het vaakst met Workday werkt. Bijvoorbeeld, een zakelijk verantwoordelijke heeft een dashboard tot zijn of haar beschikking waarin de actuele performance van het bedrijf gebenchmarkt kan worden tegen collega-bedrijven en direct in actie kan komen in één enkel systeem.
- Ingebouwde beveiliging en privacy - Workday Benchmarking hanteert de strengste privacy- en veiligheidsnormen. Alle data die wordt bijgedragen aan Workday Benchmarking is anoniem gemaakt en wordt samengevoegd met vergelijkbare data van een veelheid aan bronnen voordat de data wordt gerapporteerd.
- Distributie en governance - Zoals alle analytics in Workday kan ook de benchmarkdata beveiligd worden binnen een domein en gedeeld worden met iedereen in de organisatie, waardoor de mensen die de inzichten nodig hebben ze kunnen gebruiken zonder moeilijkheden met individuele rechten en toestemmingen.
- Flexibiliteit - Rekenmethodes ontwikkelen zich, marktgroepen veranderen, cijfers worden toegevoegd: de cloud architectuur van Workday zorgt ervoor dat Workday Benchmarking zich snel kan aanpassen en direct nieuwe feiten en cijfers aan klanten kan leveren.

Reacties op het nieuws

"Data is de nieuwe valuta en Workday Benchmarking laat zien hoe wij continu de analytische capaciteiten leveren waarmee nog meer inzichten beschikbaar komen voor onze wereldwijde klanten uit hun eigen data en die van de brede Workday-gemeenschap", zegt Joe Korngiebel, Chief Technology Officer, Workday. "Met Workday Benchmarking hebben onze klanten toegang tot up-to-date, betrouwbare data die een sectorbreed inzicht geeft in de individuele zakelijke prestatie van hun bedrijf vergeleken met anderen. Dat biedt hen de instrumenten om direct zakelijke initiatieven prioriteit te geven, nieuwe best practices in te zetten en middelen strategisch te verplaatsen."

Beschikbaarheid

Workday Benchmarking is nu algemeen beschikbaar voor alle klanten, zonder extra kosten bovenop de bestaande abonnementskosten.

Aanvullende informatie

- Lees ook de blog voor extra informatie door Pete Schlamp, vice president of Workday Prism Analytics, Workday [How Workday is Doubling Down on Data and Analytics](#).

Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevende leverancier van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van medium enterprises tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 1 juni 2017 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

© 2017. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het logo van Workday zijn geregistreerde merken van Workday, Inc.

Contact informatie:

Voor meer persinformatie:

Workday
Grant Currie
telefoon +44 (20) 71506474
e-mail grant.currie@workday.com

of

Yellow Communications
Lisa Elzinga
telefoon +31 (0)23 555 34 24
e-mail workday@yellow-communications.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Workday-biedt-de-eerste-Data-as-a-Service-dienst-met-Workday-Benchmarking>