

## Workday lanceert Workday Learning

### **Nieuwe applicatie biedt organisaties een opleidingsinstrument op maat om de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers beter te laten aansluiten bij de bedrijfsgroei**

PLEASANTON, CA--(Marketwired - Sep 29, 2015) - [Workday, Inc.](#) (NYSE: WDAY), een vooraanstaande leverancier van cloudapplicaties voor [financiën](#) en [human resources](#), onthult vandaag Workday Learning, een nieuwe applicatie die organisaties betere mogelijkheden biedt om de persoonlijke carrièreontwikkeling van medewerkers in elke loopbaanfase te stimuleren en verder te helpen. Workday Learning wordt integraal onderdeel van het totaalpakket aan applicaties van Workday, met onder meer Workday Human Capital Management (HCM) en Workday Financial Management. Zo biedt Workday klanten één systeem om het maximale uit hun personeel te halen, talenten te benutten en de bedrijfsontwikkeling te ondersteunen.

De lancering van Workday Learning werd aangekondigd tijdens [Workday Rising Las Vegas 2015](#). De nieuwe applicatie betekent een verschuiving van het managen van talent naar het faciliteren van mensen, door hen gevarieerder en bevredigender werk aan te bieden en daardoor carrièreontwikkeling, productiviteit en bedrijfsresultaten beter op elkaar te laten aansluiten.

#### Structureel opleidingsinstrument dat de 'leerling' kent

Traditionele opleidings managementsystemen (learning management systems - LMS) worden doorgaans als nogal saai, vervelend en oninspirerend ervaren. De systemen staan los van de werksituatie en hebben geen enkele verbinding met waar een medewerker in zijn dagelijkse praktijk behoefte aan heeft. Ze bieden bovendien niet de training die individuele medewerkers verder helpt in hun functie of carrière.

Workday Learning is gebouwd op basis van de behoefte van de lerende medewerker en de feedback van medewerkers van organisaties als [athenahealth](#), [California College of the Arts](#), [Cornell University](#) en [McKee Foods](#). Zo weet Workday Learning de tekortkomingen van bestaande opleiding managementsystemen te ondervangen. Groot voordeel is dat Workday Learning kan putten uit de rijke data van Workday HCM en zo een gebruiksvriendelijke en waardevolle leerervaring biedt die aansluit bij de 'leerling' en herkent waar elke individuele deelnemer zich bevindt in zijn of haar loopbaan -- of iemand nu de eerste dag op het werk is, een nieuwe manager is of in zijn of haar bestaande functie vaardigheden en competenties wil ontwikkelen.

#### Workday Learning biedt klanten:

Een samenwerkingsplatform om kennis op te doen en te delen - Door de laatste technologieën voor samenwerking en social learning te benutten, biedt Workday medewerkers alle mogelijkheden voor het vergaren, creëren en delen van content op elk apparaat op elk moment. Of het nu gaat om het opnemen of delen van een instructiefilm op een smartphone, of het bladeren door trainingsmateriaal op een tablet; Workday Learning biedt alle ondersteuning voor een interactief leer-, onderwijs- en coachplatform dat past bij de digitale behoefte van de medewerkers van vandaag.

Content met context - Workday Learning herkent gebruikers en kan zo suggesties op maat aan de leerlingen geven op basis van wie ze zijn, wat ze doen en hoe ze er in hun loopbaan voor staan. Zo kan het systeem een video voorstellen aan een nieuwe manager die aansluit bij diens persoonlijke voorkeuren en leerervaring, waarbij ook gekeken wordt naar waar anderen in vergelijkbare rollen en in vergelijkbare carrièrefasen voor kozen.

Ondersteuning voor een gevarieerd leeraanbod - Workday Learning biedt klanten de mogelijkheid om een breed spectrum aan leermiddelen en ontwikkelingsinstrumenten in te zetten; van korte, licht verteerbare mini-activiteiten en grote veelomvattende trainingsprogramma's, tot verplichte certificeringsopleidingen en compliance trainingen.

Ingebouwde meet- en inzichtinstrumenten - In combinatie met Workday HCM en Workday Financial Management biedt Workday Learning klanten een compleet inzicht in de dagelijkse studie-activiteiten en de algehele effectiviteit van de opleidingen. Een teammanager heeft bijvoorbeeld snel inzicht in hoe werknemers het doen in verhouding tot de individuele ontwikkelingsplannen. Leidinggevendenden kunnen de opleidingsactiviteiten goed inschatten en verbeteren om beter aan te sluiten bij de bedrijfsdoelstellingen.

#### Beschikbaarheid

Workday Learning is naar verwachting beschikbaar voor klanten in de tweede helft van 2016.

#### Reacties op het nieuws

"Onze klanten zijn heel duidelijk over hun behoefte aan een vooruitstrevende oplossing waarmee ze persoonlijke opleiding, ontwikkeling en carrièrekansen op maat kunnen ondersteunen om zo de beste mensen te kunnen werven en binden", zegt Leighanne Levensaler, senior vice president products van Workday. "Workday Learning zal naadloos aansluiten bij Workdays totaalpakket aan applicaties. Zo ontstaat een slimmer en intuïtiever systeem dat niet alleen de medewerker herkent, maar ook weet welk werk hij of zij doet en wat er nodig is om verder te komen in hun baan en carrière. Als resultaat daarvan worden medewerkers in staat gesteld om meer met elkaar te verbinden en relevante content met elkaar te delen -- zo dragen zij bij aan het creëren van een werkomgeving waar samenwerking centraal staat en altijd en overal leren de norm is."

"Wij hebben in de afgelopen jaren kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van verschillende Workday producten. Dat heeft ons geleerd dat Workday niet alleen aandacht heeft voor wat wij als klanten nodig hebben. Men probeert zich ook te verplaatsen in onze situatie en wil zo een veel betere oplossing ontwikkelen dan we ons hadden voorgesteld", zegt Mark Newsome, directeur human resources van McKee Foods. "Workday maakt zijn beloftes meer dan waar en ontwikkelt goede alternatieven voor het oude en traditionele aanbod in de markt. Voor wat betreft Workday Learning ben ik ervan overtuigd dat het een frisse nieuwe aanpak biedt en een oplossing voor de hiaten waar de huidige leeromgevingen al zo lang mee worstelen. Zonder daarmee concessies te doen aan de kerninfrastructuur die nodig is in een opleidingssysteem."

"Workday Learning biedt zoals het zich laat aanzien een oplossing voor de uitdagingen waar instellingen voor hoger onderwijs mee te kampen hebben bij de opleiding van de eigen medewerkers, faculteiten en grotere gemeenschappen", zegt Mara Hancock, chief information officer en vice president technology bij het California College of the Arts (CCA). "Learning als onderdeel van Workday HCM kan een gemeenschappelijke toepassing zijn die een eind maakt aan de begrenzingen van de traditionele LMS-oplossingen. In die oude systemen vinden leden van die gemeenschap nauwelijks verbinding en daar zijn de instrumenten voor sociale contacten en samenwerking later toegevoegd en geen integraal onderdeel van één systeem."

"Opleiding en loopbaanontwikkeling zijn erg belangrijk voor het binden van medewerkers en het succes van een organisatie", zegt Josh Bersin, directeur en oprichter van Bersin by Deloitte. "Nu er zo'n overvloed aan expertcontent beschikbaar is, meestal als video en voor mobiel, hebben bedrijven een centraal platform nodig waar alles samenkomt om onderzoekend en persoonlijk leren mogelijk te maken. Workday Learning maakt de leerstof toegankelijk, makkelijk produceerbaar en deelbaar en komt met heel slimme suggesties. Daardoor kan het een verrijking zijn voor de opleidingservaring van elke werknemer."

#### Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevend leverancier van zakelijke cloudapplicaties voor [financiën](#) en [human resources](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen, onderwijsinstellingen en overheidsdiensten wereldwijd. Honderden organisaties, variërend van middelgrote bedrijven tot Fortune 500-bedrijven, hebben inmiddels voor Workday gekozen.

#### Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 31 juli 2015 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

© 2015. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het logo van Workday zijn geregistreerde merken van Workday, Inc.

#### Contact informatie:

Contactpersoon voor de media

Lisa Stassoulli

Workday

+44 (0)7568 377476

[lisa.stassoulli@workday.com](mailto:lisa.stassoulli@workday.com)

Majoy Juriaans

Yellow Communications

+31 (0)23 555 34 24

[majoy@yellow-communications.com](mailto:majoy@yellow-communications.com)

---

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Workday-lanceert-Workday-Learning>