

Workday verenigt financiële en personeelsplanning met transacties in een cloud-systeem

Workday Planning herzielt gebruik spreadsheets in bedrijfsleven en draagt bij aan bedrijfsbrede planning voor betere resultaten

AMSTERDAM, NEDERLAND--(Marketwired - Sep 27, 2016) - WORKDAY RISING --[Workday](#), Inc.(NYSE: WDAY), een marktleider van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#), maakt vandaag de beschikbaarheid bekend van Workday Planning, de eerste applicatie voor planning, budgettering en prognoses waarbij financiële en personeelsplanning in één systeem worden verenigd met Workday Financial Management en Workday Human Capital Management (HCM). Workday Planning is onderdeel van de uniforme Workday suite en ontworpen voor de moderne dynamische bedrijfsomgeving. Het stelt de belangrijkste stakeholders binnen een organisatie in staat samen te werken aan planning en continue te anticiperen op veranderingen, om zo groei en prestaties te verbeteren. Inmiddels hebben meer dan 50 organisaties een keuze voor Workday Planning gemaakt, waaronder CityMD, City of Orlando en Netflix.

Een uniform planningsysteem bedacht voor tijden van verandering

De werelden van financiële- en personeelsplanning zijn momenteel niet met elkaar verbonden. Gegevens zijn verspreid over meerdere geïsoleerde systemen en spreadsheets, waardoor finance-, HR- en businessmanagers veel tijd kwijt zijn aan handmatige herberekeningen om data-integriteit te waarborgen; tijd die ze anders zouden kunnen besteden aan analyse en het behalen van bedrijfsdoelstellingen.

Om de snelheid van zakendoen bij te houden - of we het nu hebben over fusies en acquisities, adoptie van nieuwe businessmodellen of expansie naar het buitenland - moeten organisaties in staat zijn om direct en impulsief beslissingen te maken over de toekomst.

Als reactie op de markt- en klantuitdagingen die nu bestaan, stelt Workday's nieuwe aanpak voor enterprise-planning gebruikers in staat om:

- Planning aan te passen naar bedrijfsbehoeften: Gebruikers kunnen hun doelstellingen voor financiële- of personeelsplanning naar maand, kwartaal of jaar omzetten en de plan-generator gebruiken om plannen te maken op basis van historische of real-time finance en HR data uit het systeem.
- Samen te werken: Planners kunnen Workday's werkbladen gebruiken, waarmee de vertrouwde spreadsheet functionaliteit gebruikt kan worden in Workday's veilige zakelijke omgeving, om modellen en scenario's te ontwerpen die live transactionele data benutten. Vervolgens kan met de belangrijkste stakeholders worden samengewerkt om een plan voor budgettering, prognoses of personeelsbestand te verbeteren en finaliseren.
- Op continue basis budgetten plannen en monitoren: Als plannen worden uitgevoerd, kunnen organisaties door ingebouwde analyses en visualisaties real-time financiële- en management rapportagemogelijkheden benutten om progressie in de gaten te houden en te ontleden, en bij veranderingen in het bedrijf of de markt aanpassingen te doen aan budgetten en prognoses.

Workday Planning maakt het voor klanten mogelijk te profiteren van deze voordelen om de impact van strategieën voor investeringen, groei en expansie binnen één systeem te evalueren. Zo kunnen gebruikers met behulp van Workday Planning:

- De succeskans van investeringen onderzoeken via ad-hoc forecasting: Een verantwoordelijke manager voor financiële planning en analyse kan reageren op het verzoek van een chief financial officer (CFO) voor een prognose van de impact van een nieuwe investering op de winst- en verliesrekening van het bedrijf via verschillende modelleringsaannames. Het gebruik van financiële-, werknemer- en operationele data in Workday, geeft de manager de mogelijkheid een groeiscenario te schetsen binnen een spreadsheet waaraan wordt samengewerkt, zonder dat hij/zij daarbij gehinderd wordt door offline berekeningen en meerdere versies van de sheet. Vervolgens kan de impact van de investering op omzet, kosten en winstgevendheid worden geanalyseerd, wat helpt een geïnformeerde beslissing te maken over de voortgang.
- Bepalen van het beste stafmodel voor groei: Een CFO en een chief human resources officer (CHRO) kunnen samenwerken binnen Workday Planning om verschillende bezettingsscenario's te bekijken, zoals hoeveel tijdelijke, fulltime en parttime medewerkers nodig zijn voor verschillende regio's, en zo de beste strategie bepalen voor snelle groei binnen de organisatie. Met Workday Planning, kunnen de CFO en CHRO vaststellen welke impact veranderingen in personeel hebben op budgetten en financiële resultaten, en samenwerken met belangrijke stakeholders in de organisatie voor betere afstemming en executie.
- Beter beheer van expansiestrategieën en bijbehorende kosten: Als CEO's hun bedrijf regionaal of wereldwijd willen uitbreiden, moeten teams de benodigde kosten voor de bedrijfsruimte, reizen en infrastructuur bepalen en deze gegevens afzetten tegen andere expansiestrategieën. Met Workday Planning kan een directeur business development tijdens een

vergadering met het bestuur op een tablet prognoses maken voor het personeelsbestand. Van daaruit kan ingezoomd worden op specifieke data, zoals wat benodigd is qua personeel, en vervolgens grafisch de kantoorruimte en het benodigde budget laten zien op basis van ruimtegebruik per medewerker, reizen tussen locaties, of land specifieke kosten van secundaire arbeidsvoorwaarden voor werknemers.

Reacties op het nieuws

"Workday Planning is een door onze klanten veelgevraagde functionaliteit en we vervullen hiermee de belofte van het komen tot een innovatief planningsysteem dat naadloos samengaat met bestaande Workday data", zegt Mike Frandsen, executive vice president producten bij Workday. "Met Workday Planning kunnen klanten voor het eerst een uniforme, samenwerkende en continue weergave van hun activiteiten krijgen, zodat ze ieder moment beslissingen kunnen maken over de toekomst van de organisatie, en daarmee uiteindelijk beter presteren."

"In de moderne, snelle bedrijfsomgeving waarin snel gegroeid kan worden, kiezen organisaties steeds vaker voor cloud-gebaseerde financiële applicaties waarmee ze snel data kunnen analyseren en in real-time strategische beslissingen kunnen nemen", vertelt Mickey North Rizza, programmadirecteur Enterprise Applications en Digital Commerce bij IDC. "In het geval van enterprise planning, proberen organisaties hun door spreadsheets gedreven processen te verbeteren om zo activiteiten efficiënter te maken en middelen beter in te zetten. Met Workday Planning krijgen organisaties de beschikking over een nieuwe spreadsheet ervaring in de cloud, wat een meer samenwerkende en continue aanpak mogelijk maakt en *in-the-moment* besluitvorming faciliteert."

"Het gebruik van Workday's samengevoegde systeem voor finance en HR heeft ons geholpen onze wereldwijde activiteiten op een blijvende manier op te schalen, daarom was het belangrijk om ook onderdeel te zijn van de totstandkoming van een nieuwe manier van enterprise planning die verdere synergie tussen finance en HR creëert", zegt Riaan du Preez, directeur finance en HR applicaties bij Netflix. "Wij verwachten dat Workday Planning de voordelen van Workday vergroot, en ons helpt de samenhang tussen data in het gehele planningsproces te verbeteren en analyses te maken op basis van werkelijke en voorspelde cijfers."

Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevende leverancier van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van middelgrote bedrijven tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen. Meer informatie op www.workday.com en www.workday.com/nl.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 31 juli 2016 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

© 2016. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het logo van Workday zijn geregistreerde merken van Workday, Inc.

Contact informatie:

Voor meer persinformatie:

Workday

Lisa Stassoulli

telefoon +44 (0)7568 377476

e-mail lisa.stassoulli@workday.com

Yellow Communications

Majoy Koetsier-Juriaans

telefoon +31 (0)23 555 34 24

e-mail workday@yellow-communications.com

Additional assets available online:  [Photos \(3\)](#)

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Workday-verenigt-financiele-en-personeelsplanning-met-transacties-in-een-cloud-systeem>