

Workday verrijkt inzichten in Finance, HR en Projecten

Nieuwe module voor analytics geeft klanten inzicht in de status van de organisatie, beperkt risico's en bevordert prestaties

PLEASANTON, CA--(Marketwired - Apr 14, 2016) - [Workday, Inc.](#) (NYSE: WDAY), een leider van enterprise cloud applicaties voor [finance](#) en [human resources](#), kondigt vandaag een nieuwe, kant-en-klare analytics module aan die de meest dringende zakelijke problemen van organisaties aanpakt. Nieuwe finance en workforce gerelateerde scorecards en dashboards laten klanten de kracht benutten van real-time transactiedata en predictive analytics om slimmere besluiten te maken. Zo komen ze wat betreft finance, HR en projecten tot betere resultaten.

Klanten belangrijkste inzichten bieden

In de huidige dynamische zakelijke omgeving bieden snelheid en agilty competitieve voordelen. Zakelijk leiders en managers moeten in staat zijn snellere en beter gefundeerde besluiten te maken die van invloed zijn op de toekomst van de organisatie. Toch worden velen van hen beperkt door disparate systemen, verouderde informatie en het handmatig moeten doen van analyses, waarbij veelal wordt vertrouwd op instinct - en niet op data - bij het nemen van zakelijke besluiten.

Uitgaande van deze kennis breidt Workday bestaande kant-en-klare inzichten die het aan klanten biedt uit met nieuwe dashboards en scorecards die het volgende mogelijk maken:

- Voorspellen en beheer van klantvorderingen: Met Workday's *customer collections dashboard* kunnen organisaties predictive analytics inzetten om de waarschijnlijkheid van het op tijd betalen van een factuur te bepalen. Als een revenue manager bijvoorbeeld de behoeften van schuldeisers vaststelt, kan hij/zij een rankschikking van de betaalrisico's van klanten op een account maken op basis van de betaalgeschiedenis. Op basis van dit inzicht, kan de revenue manager beter de behoeften van schuldeisers beheren en proactief handelen op accounts, waarmee de voorspelling van cashflow verbetert omdat potentiële risicovolle schuld in een vroeg stadium wordt vastgesteld.
- Een vinger aan de pols houden bij vastgestelde HR-doelstellingen: Met de *deexecutive workforce scorecard* voor leidinggevendenden, kunnen business managers vanaf een mobiel apparaat of een desktopcomputer een momentopname maken van de belangrijkste HR-metgegevens, waaronder personeelsbestand, omzet, diversiteit en het percentage aan tijdelijk personeel (contingent workers). Voordat een CEO bijvoorbeeld een presentatie aan de board geeft over initiatieven op het vlak van diversiteit, kan hij/zij aan de hand van een momentopname zien hoe de organisatie presteert op het vlak van vrouwen in leidinggevende posities en van recruiters informatie krijgen over mogelijke acties.
- Verbetering van project portfolio management: De *project portfolio scorecard* biedt klanten een holistische weergave en statusindicatie van hun services of projectgebaseerde activiteiten over een specifieke periode, bijvoorbeeld op het vlak van resource management, project tracking, financiële resultaten en operations. Voorafgaand aan een management teammeeting kan de directeur dienstverlening bijvoorbeeld de scorecard vanaf een tablet raadplegen om te zien hoe factureerbare uren een impact hebben op de winstgevendheid van een project. Daarnaast kan de directeur naar de projectvraag kijken en snel zien wat de behoeften zijn qua extra personeel en voorkomen dat hij in de pijplijn kansen mist.
- Meer controle over betalingen aan leveranciers: Met het *procurement dashboard*, kunnen financieel managers real-time inzicht krijgen in betalingen aan leveranciers en zijn zij in staat binnen een uniforme gebruikerservaring in te zoomen op de cijfers, om zo eenvoudig bestelopdrachten en kwitanties te maken of in bestellingen te zoeken. Zo zou een inkoopmanager snel kunnen zien wat de voornaamste leveranciers zijn op basis van uitgaven en voorziene uitgaven tegenover onvoorziene uitgaven kunnen afzetten. Ook kan hij/zij snel inzoomen op individuele transacties als bestellingen.

Reactie op de aankondiging

"De huidige en competitieve zakelijke omgeving vraagt van leiders dat zij in staat zijn de stand van zaken ieder moment te toetsen om zo het potentieel van hun organisatie gaandeweg te ontsluiten", zegt Betsy Bland, vice-president financial management products bij Workday. "Door de beschikbare analytics binnen Workday verder uit te diepen, stellen wij klanten nog beter in staat te zien, te begrijpen en te acteren op hun business, waar en wanneer klanten dat nodig hebben. Zo kunnen zij de focus houden op wat het belangrijkste is - hun toekomst."

Over Workday

[Workday](#) is een toonaangevend leverancier van enterprise cloud applicaties voor [human resources](#) en [finance](#). Workday is opgericht in 2005 en levert applicaties op het gebied van human capital management, financial management en analytics die zijn ontworpen voor de grootste ondernemingen wereldwijd. Honderden ondernemingen, variërend van middelgrote bedrijven tot Fortune 500 companies, hebben inmiddels voor Workday gekozen. Meer informatie op www.workday.com en www.workday.com/nl.

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen, onder andere verklaringen omtrent de verwachte prestaties en voordelen van de producten van Workday. De woorden "geloven", "kunnen", "zullen", "plannen", "verwachten" en soortgelijke termen zijn bedoeld om aan te geven dat het om toekomstgerichte verklaringen gaat. Deze toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan risicofactoren, onzekerheden en aannames. Indien de risicofactoren concreet worden of aannames onjuist blijken, kunnen resultaten aanzienlijk afwijken van de resultaten die in deze toekomstgerichte verklaringen zijn genoemd. Risicofactoren houden onder meer in, maar beperken zich niet tot, de risicofactoren zoals beschreven in de bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) gedeponeerde stukken, waaronder ons Formulier 10-Q voor het kwartaal dat op 31 januari 2016 eindigde, en onze toekomstige verslagen die wij van tijd tot tijd aan de SEC zullen overleggen, waarin de feitelijke resultaten kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Workday aanvaardt geen enkele verplichting en heeft op dit moment niet de intentie om eventuele toekomstgerichte verklaringen na publicatie te actualiseren.

Niet op de markt gebrachte diensten, kenmerken of functies die in dit document, op onze website of in andere persberichten of publieke verklaringen zijn genoemd en op dit moment niet beschikbaar zijn, kunnen naar goeddunken door Workday worden gewijzigd en kunnen niet als gepland of in het geheel niet worden geleverd. Klanten die diensten van Workday, Inc. aanschaffen, maken hun aankoopbeslissing op basis van de op dit moment beschikbare diensten, kenmerken en functies.

© 2016. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het logo van Workday zijn geregistreerde merken van Workday, Inc.

Contact informatie:

Voor meer persinformatie:

Workday

Lisa Stassoulli

telefoon +44 (0)7568 377476

e-mail lisa.stassoulli@workday.com

of

Yellow Communications

Majoy Koetsier-Juriaans

telefoon +31 (0)23 555 34 24

e-mail workday@yellow-communications.com

<https://nl-nl.newsroom.workday.com/Workday-verrijkt-inzichten-in-Finance,-HR-en-Projecten>